

## TÁJÉKOZTATÓ BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZERRŐL

A **Budapesti Honvéd Sportegyesület** foglalkoztató a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: **Panasztörvény**) 25. §-a szerinti információ-nyújtási kötelezettségének az alábbiak szerint tesz eleget:

### I. A FOGLALKOZTATÓ MEGNEVEZÉSE: Budapesti Honvéd Sportegyesület

Székhelye: 1134 Budapest, Dózsa György út 53.

(a továbbiakban: **Foglalkoztató**)

### II. A BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDÉSE:

1. A Foglalkoztató belső visszaélés-bejelentési rendszerét a Foglalkoztató által erre a célra kijelölt szervezeti egység, a **Személyügyi osztály** működteti; a bejelentéssel kapcsolatos eljárás lefolytatásáért pedig személyében a **Személyügyi osztály vezetője** felelős, amely szerv, illetve személy ezen feladatkörében függetlenek és nem utasíthatók.

2. A bejelentések fogadása a Személyügyi osztály alábbi elérhetőségein történik:

Személyesen: 1134 Budapest, Dózsa György út 53. főépület, I. em. 24. számú iroda

Levélben: 1134 Budapest, Dózsa György út 53.

Telefonon: a +361/791-1545 telefonszámon. A telefonbeszélgetést nem rögzítik.

E-mailben: honved@honved.hu

Interneten: www.honved.hu

#### 3. A bejelentéssel kapcsolatos eljárás:

3.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

3.2. Bejelentésre jogosult személyek: a bejelentésre jogosult személyek körét a Panasztörvény 20.§ (2)-(3) bekezdései tartalmazzák. Ez alapján bejelentésre jogosultak:

- a) a Foglalkoztató által foglalkoztatott személy (munkavállaló, megbízott);
- b) az a foglalkoztatott, akinek a Foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt;
- c) a Foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött;
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll;
- e) a Foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is;
- f) a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy;
- g) a Foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- h) a Foglalkoztatóval a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- i) az a személy, akinek a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

3.3. A bejelentés megtétele: A bejelentő a bejelentést írásban vagy szóban, a jelen tájékoztató II. 2. pontjában megjelölt elérhetőségeken teheti meg. A szóbeli bejelentést telefonon, más hangüzenetküldő rendszer útján (hangfájl küldésével), vagy személyesen lehet megtenni. A szóbeli bejelentésről jegyzőkönyv kerül felvételre, amelynek másodpéldánya a bejelentő számára átadásra kerül.

### 3.4. A bejelentés kivizsgálásának főbb szabályai:

A Személyügyi osztály a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított 7 (hét) napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára, amely a Panasztörvény szerinti általános tájékoztatást is tartalmaz az eljárási- és adatkezelési szabályokról. A Személyügyi osztály a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított 30 (harminc) napon belül kivizsgálja. E határidőt csak különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani, a kivizsgálás várható időpontja és a kivizsgálás meghosszabbítása indokainak közlése mellett, azzal, hogy a kivizsgálás véghatárideje ebben az esetben sem haladhatja meg a 3 (három) hónapot.

### 3.5. A bejelentés kivizsgálásának mellőzése

A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

### 3.6. Intézkedések a visszaélések orvoslására

A bejelentés kivizsgálása során a Személyügyi osztálynak értékelnie kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hoznia azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a bejelentés szerinti visszaélések orvoslására.

### 3.7. A bejelentő tájékoztatása

A Személyügyi osztály írásban tájékoztatja a bejelentőt a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről, és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a Személyügyi osztály vezetője a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

### 3.8. Adatkezelési szabályok:

A bejelentő személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kell kezelni. A belső visszaélés-bejelentésben kezelt személyes adatok kezelésére a Panasztörvény 26-27. §§-ai alkalmazandók. Ennek megfelelően a bejelentőnek (illetve annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, továbbá annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezik) a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők, és azok az erre jogosultakon kívül más személyek számára nem megismerhetők.

### 3.9. A visszaélést bejelentők védelme:

3.8.1. A visszaélést bejelentők védelmére a Panasztörvény 41-49. §§-ai alkalmazandók. Ezek alapján minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés,

- a) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és
- b) amelyet a bejelentő jogviszonyával vagy kapcsolatával összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

3.8.2. A fenti bejelentővédelmi jogok csak a jogszerűen megtett bejelentésre vonatkoznak.

3.8.3. A bejelentővédelmi jogok teljes köre csak az uniós jog hatálya alá tartozó jogsértések bejelentőire vonatkozik, ideértve azt az esetet is, amikor a bejelentő alapos okkal feltételezi, hogy bejelentése az uniós jog megsértésére vonatkozik, bár valójában nem az.

3.8.4. Az uniós jogon kívüli, haza jogszabályt sértő cselekmény bejelentője kizárólag jogi segítségnyújtást igényelhet.

3.8.5. A bejelentővédelem nem illeti meg a bejelentőt, és így a bejelentő kizárólag jogi segítségnyújtást igényelhet, ha

- a) bejelentésével a minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- b) a bejelentés megtétele során törvényben meghatározott, az orvosi titokra, az ügyvédi titokra vonatkozó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- c) a bejelentés megtétele során az egyházi személy és a vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként a hivatásánál fogva rá irányadó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- d) a bejelentés megtétele során a bírói ítélezéssel kapcsolatban a törvény által védett titok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- e) bejelentésével a büntetőeljárás szabályok szerinti adatkezelési szabályokat megszegi, vagy
- f) a rendvédelmi szervek, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományának a tagjaként a bejelentésével az e szervek tevékenységére vonatkozó, jogszabályban meghatározott szabályokat megszegi.

### 3.9. A rosszhiszemű bejelentés következményei:

3.9.1. A rosszhiszemű bejelentőt nem illetik meg a Panasztörvényben írt bejelentővédelmi jogok.

3.9.2. Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

3.9.3. A bejelentés nem valósíthat meg bűncselekményt, vagy szabálysértést.

A Büntető törvénykönyv (Btk.) szerint a rágalmozás bűncselekményét követi el, aki valakiről más előtt a becsület csorbítására alkalmas tényt állít, híresztel, vagy ilyen tényre közvetlenül utaló kifejezést használ, ezért vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő (lásd Btk. 226. § és 229. §-át)

A Btk. szerint a becsületsértés bűncselekményét követi el, aki a Btk. 226. §-ban meghatározottakon kívül mással szemben

- a) a sértett munkakörének ellátásával, közmegbízatásának teljesítésével vagy közérdekű tevékenységével összefüggésben vagy
  - b) nagy nyilvánosság előtt
- a becsület csorbítására alkalmas kifejezést használ, vagy egyéb ilyen cselekményt követ el, vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő (Btk. 227. § és 229. §).

Budapest, 2023. július 24.

Gergely István ügyvezető elnök s.k.  
Budapesti Honvéd Sportegyesület